

Echte Führungskräfte

zeigen, wo es lang geht -
und alle wollen mit.



Seminarausschreibung Transformationale Führung

Jetzt mit
360°
Online
Feedback

Transformationale Führung lernen

Jetzt mit
360° Online
Feedback

Begeistern statt diktieren

*„Tue nichts, was Dein
Mitarbeiter selbst tun
kann!“
Wie Sie bei Ihren
Mitarbeitern die Freude
an der Eigeninitiative
wecken.*

Lernen Sie transformationale Führungstechniken und Instrumente der non-direktiven Führung.

Anweisen und kontrollieren galten im klassischen Sinne als Führung. Mittlerweile gelten andere Erwartungen: Mndige, kreative, mutige Köpfe sind gefragt um Lösungen für komplexe Probleme zu entwickeln. Die Methoden der transformationalen Führung nach Bass und Avolio sind wissenschaftlich fundiert. Sie wurden aus einer Metastudie über hunderte Einzelstudien heraus entwickelt und überprüft. Transformationale Führung weckt die im Menschen angeborene Tendenz, sich selbst zu verwirklichen und Eigenständigkeit (Souveränität) zu entwickeln. Diese Neigung gilt es zu fördern und nicht auszubremsen. Wer seine Mitarbeiter zum Mitdenken und zur Mitverantwortung einbinden will, darf nicht zu viele Direktiven aussprechen. Er muss vielmehr durch geschicktes Fragen, Kreieren einer gemeinsamen Idee und Einbinden der Vorschläge der Mitarbeiter für eine transformationale Führung sorgen.

Inhalte Transformationale Führung Teil 1 (2 Tage)

- Der transformationale Führungsansatz
- Intrinsische versus extrinsische Motivation
- eine persönliche Vision entwickeln
- Führen mit vereinbarten Zielen statt mit Anweisungen
- Ziele im Alltag nachverfolgen
- Persönliche Werte im Arbeitsalltag erkennen und umsetzen
- Erfolge (an-)erkennen

Inhalte Transformationale Führung Teil 2 (2 Tage)

- non-direktives Führungsmethoden
- lsungsfokussierte Fragen
- vollständige, echte Delegation
- Vertrauensbildung
- Impulse für Inspirationen
- Methoden Initiativen zu stimulieren

Weiß & Senninger
Die Fhrungsprofis

Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288

info@wei-sen.de
www.wei-sen.de

Online-Fhrungsfeedback

Wir koppeln an dieses Seminar ein 360° Online-Fhrungsfeedback. Dadurch erhält jeder Teilnehmer von den eigenen Mitarbeitern Rückmeldung über sein Führungsverhalten. Indem die Befragung vor und nach dem Seminar wiederholt wird, kann der langfristige Erfolg nachgewiesen werden.

Transformationale Führung lernen

Jetzt mit
360° Online
Feedback

Der Transformationale Ansatz

*„Tue nichts, was Dein
Mitarbeiter selbst tun
kann!“*

*Wie Sie bei Ihren
Mitarbeitern die Freude
an der Eigeninitiative
wecken.*

So unterscheidet sich Transformationale Führung von klassischen Fhrungsanstzen

Transformationale Führung	
Idealisierter Einfluss (Vision und Glaubwürdigkeit)	<ul style="list-style-type: none"> • Vorbildwirkung und authentisches Verhalten der Führungskraft • Erzeugt Begeisterung und Glaubwürdigkeit • Die Mitarbeiter fühlen sich eng verbunden und stolz
Motivation durch Inspiration	<ul style="list-style-type: none"> • Kommuniziert eine begeisternde Vision der Zukunft • Vermittelt Sinnzusammenhänge • Schafft Raum für Inspiration • Vereinbart konkrete Ziele und Schritte dazu
Intellektuelle Stimulierung	<ul style="list-style-type: none"> • Fördert kreative, unkonventionelle Ideen der Mitarbeiter • Ermuntert zum Experiment und daraus zu lernen • Entwicklung/Förderung der Selbstkontrolle der Mitarbeiter
Individuelle Berücksichtigung	<ul style="list-style-type: none"> • Bringt den individuellen Stärken und Potenzialen der Mitarbeiter Aufmerksamkeit und Wertschätzung entgegen • Fördert gezielt Einzelne in deren Entwicklung

Transaktionale Führung	
Bedingte Belohnung	<ul style="list-style-type: none"> • Gibt klare Ziele vor und bewertet deren Einhaltung • Fhrt mit Belohnungssystemen • uert klar Erwartungen • Definiert Grenzen

Direktive Führung	
anweisend	<ul style="list-style-type: none"> • Gibt klare Anweisung, was und wie etwas zu machen ist • bt Kontrolle aus

Management by Exception	
Reaktive Führung	<ul style="list-style-type: none"> • Vermeidet Eingriffe, außer wenn Ziele nicht erreicht werden • Kontrolliert und schreitet bei Abweichungen ein

Laissez-faire	
Passive Führung	<ul style="list-style-type: none"> • vermittelt das Gefühl, mit allem einverstanden zu sein • hält sich raus • lässt geschehen trotz besseren Wissens

Weiß & Senninger
Die Fhrungsprofis

Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288

info@wei-sen.de
www.wei-sen.de

Wir entwickeln mit Ihnen die notwendigen Praktiken für transformationales Führungsverhalten. Mit unserem validierten Fragebogen, können wir die unterschiedlichen Anteile im Führungsverhalten bewerten.