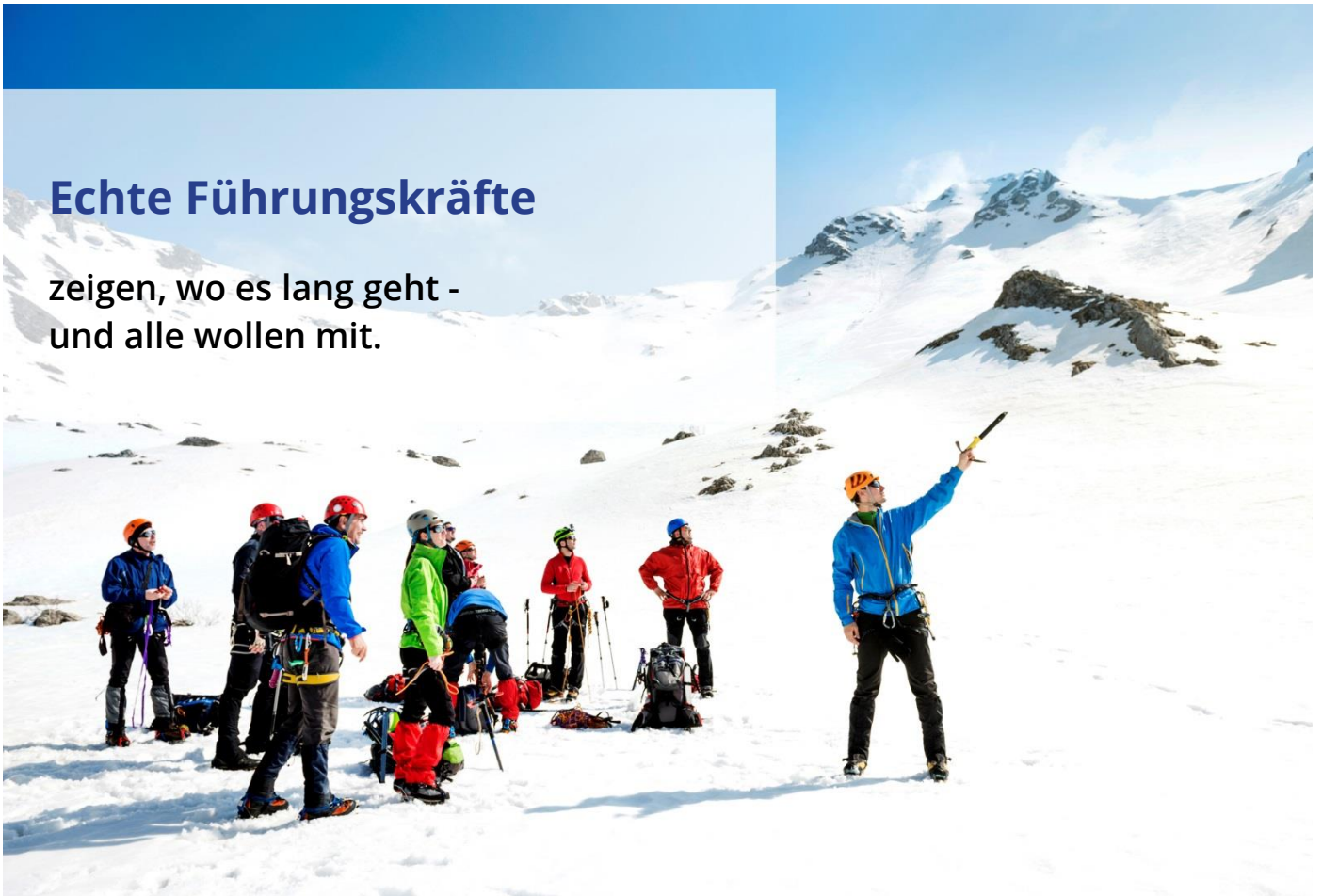


## Echte Führungskräfte

zeigen, wo es lang geht -  
und alle wollen mit.



Seminarausschreibung

Transformationale Führung

Jetzt mit  
360°  
Online  
Feedback



Weiß & Senninger  
Partner für Entwicklung

## Transformationale Führung lernen



Jetzt mit  
360° Online  
Feedback

### Begeistern statt diktieren

*„Tue nichts, was Dein  
Mitarbeiter selbst tun  
kann!“*

*Wie Sie bei Ihren  
Mitarbeitern die Freude  
an der Eigeninitiative  
wecken.*

### Lernen Sie lösungsfokussierte Fragetechniken und Instrumente der non-direktiven Führung.

Kommandieren und kontrollieren galten im klassischen Sinne als Führung. Mittlerweile gelten andere Erwartungen: Mündige, kreative, mutige Köpfe sind gefragt. Die Methode der transformationalen Führung nach Bass und Avolio basiert auf non-direktiven Führungsmethoden. Dieser Führungsstil geht davon aus, dass der Mensch eine angeborene Tendenz hat, sich selbst zu verwirklichen und Eigenständigkeit (Souveränität) zu entwickeln. Diese Neigung gilt es zu fördern und nicht auszubremsen. Wer seine Mitarbeiter zum Mitdenken und zur Mitverantwortung einbinden will, darf nicht zu viele Direktiven aussprechen. Er muss vielmehr durch geschicktes Fragen, Kreieren einer gemeinsamen Idee und Einbinden der Vorschläge der Mitarbeiter für eine transformationale Führung sorgen.

### Inhalte Transformationale Führung Teil 1 (2 Tage)

- Entwickeln einer persönlichen Vision
- Führen mit Zielen statt mit Anweisungen
- Persönliche Werte im Arbeitsalltag erkennen und umsetzen
- Führen mit flexiblen Zielen
- Erfolge anerkennen

### Inhalte Transformationale Führung Teil 2 (2 Tage)

- non-direktives Führungsmethoden
- lösungsfokussierte Fragen
- Vollständige Delegation
- Vertrauensbildung
- Intrinsische versus extrinsische Motivation

Weiß & Senninger  
Partner für Entwicklung

Reutlingen 07121-321955  
München 089-97392288

info@wei-sen.de  
www.wei-sen.de

### Online-Führungsfeedback

Wir koppeln an dieses Seminar ein 360° Online-Führungsfeedback. Dadurch erhält jeder Teilnehmer von den eigenen Mitarbeitern Rückmeldung über sein Führungsverhalten. Indem die Befragung vor und nach dem Seminar wiederholt wird, kann der langfristige Erfolg nachgewiesen werden.