

Echte Veränderung

entsteht, wenn alle an der
passenden Struktur mitgestalten.



Seminarausschreibung
Organisationsentwicklungsworkshop



Weiß & Senninger
Partner für Entwicklung



Organisations- entwicklungs- workshop

Erfolgreiches Change Management braucht ein sensibles Vorgehen, was erforderlich macht, einen externen Experten als Moderator für die notwendigen Workshops herbeizuziehen. Denn nur der kann aufgrund seiner Objektivität und Erfahrung die Akzeptanz bei den Mitarbeitern und dadurch auch eine erfolgreiche Umsetzung der Veränderungsprozesse sicherstellen.

Weiß & Senninger
Partner für Entwicklung
Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288
info@wei-sen.de
www.wei-sen.de

Mit diesem Workshop unterstützen wir Ihre Veränderungen unter Einbindung der betroffenen Führungskräfte und Mitarbeiter.

Wenn sich Unternehmen neu organisieren, treffen unterschiedliche Historien, Herangehensweisen, Abläufe usw. aufeinander. Erfolgreiche Umorganisationen sind dadurch gekennzeichnet, dass die Führungskräfte und Mitarbeiter frühzeitig in den Gestaltungsprozess eingebunden werden.

In diesem Workshop erarbeiten wir die Grundlage für neue, gemeinsame Prozesse mit einer hohen Bereitschaft, die eingeleiteten Veränderungen mit zu tragen.

Zielgruppe

Führungsteams, betroffene Bereiche, Abteilungen oder Teams

Ziele

- Notwendigkeit für Veränderung und Ziele klären
- Entwicklung von gemeinsam getragenen Regeln
- Entwicklung einer neuen Prozessstruktur

Inhalte

- Betrachtung und Würdigung des Alten
- Erarbeitung einer gemeinsamen neuen Vision
- Umwandlung der Vision in klare Ziele
- Klärung der Rollen und Befugnisse
- Erarbeitung von sinnvollen und umsetzbaren Schritten und Maßnahmen für die Zukunft

Methoden

- Analyse des Veränderungsbedarfs
- Beratung
- Gestaltung der Struktur des Veränderungsprozesses
- Moderation des Change-Workshops
- Erarbeitung klarer Umsetzungsziele und Maßnahmen
- Transferbegleitung

Dauer

Nach Bedarf und vorheriger Absprache.