



Führung lernen

Online Seminar Serie

Grundlagen der Führung

 Weiß & Senninger
Die Führungsprofis



Grundlagen der Führung

Die Führung übernehmen

In Führung zu gehen bedeutet, proaktiv Verantwortung zu übernehmen und Ziele voran zu bringen. Das erfordert eine Veränderung der eigenen Einstellung, des Denkens und des Handelns.

In diesem Online-Coaching lernen Sie in 6 Sessions, sowohl Ihre persönliche Haltung zur Führungsrolle zu definieren, Ihre Peers situativ richtig zu behandeln und sind für schwierige Gespräche vorbereitet. Tipps und Trick aus dem Kollegenkreis runden die Inhalte ab.

Wie wird man zum Leader? Alles, was Sie wissen müssen, um Ihre neue Rolle kompetent auszufüllen und Fehler zu vermeiden.

Zielgruppe

(Nachwuchs-)Führungskräfte, die neu in der Führungsrolle sind

Vorgehensweise

- Maximal 8 Teilnehmer
- 6 x 2 h live moderiertes Online-coaching
- Individuelle Fallschilderung möglich
- Umsetzungsaufgaben zwischen den Modulen
- Termine nach Vereinbarung (im 7- oder 14-Tagesrhythmus)

Kosten

Bitte lassen Sie sich ein Angebot erstellen:
info@wei-sen.de

Technische Umsetzung

Wir arbeiten mit Zoom (www.zoom.us). Das erfordert eine einmalige Installation des Programms auf Ihrem Rechner. Das Programm ist für Sie kostenfrei.

Weiß & Seninger

Die Führungsprofis

Reutlingen 07121-321955

München 089-97392288

info@wei-sen.de

www.wei-sen.de



Grundlagen der Führung

Inhalte der Module

- 1 Einführung**
 - Themen, Regeln, Vorgehensweise, Bekannt werden
 - Der Unterschied zwischen Managen und Führen
 - Führungsverhalten zwischen anweisen und delegieren

Wie wird man zum Leader? Alles, was Sie wissen müssen, um Ihre neue Rolle kompetent auszufüllen und Fehler zu vermeiden.

- 2 Ziele vereinbaren**
 - Unterschied Ziel und Aufgaben
 - Persönliche Vision und Ziele erarbeitet

- 3 Meetings moderieren**
 - Meetings vor- und nachbereiten
 - Rolle der Führung im Meeting

- 4 Kritikgespräch und Wertschätzung**
 - Richtig kritisieren
 - Richtig wertschätzen

- 5 Souveränität und Macht**
 - Persönliche Machtquellen kennen und nutzen
 - Persönliche Werte kennen und nutzen

- 6 Persönlicher Fhrungsstandpunkt**
 - Umsetzung im Arbeitsalltag
 - Fallbeispiele

Weiß & Seninger

Die Führungsprofis

Reutlingen 07121-321955

München 089-97392288

info@wei-sen.de

www.wei-sen.de



Ergänzende Module

Je nach Bedarf können Sie Zusatzthemen ergänzen:

Vom Kollegen zum Vorgesetzten

A

- Meine Inauguration
- Die ersten 100 Tage
- New Manager Assimilation

Ergänzen Sie die Grundlagen der Führung mit den Zusatzthemen nach Ihrem Bedarf!

Kollegiale Beratung

B

- Sich als Gruppe untereinander beraten
- Führungsthemen weiterbearbeiten

Zeitmanagement

C

- Der Unterschied zwischen dringlich und wichtig
- Persönliche Wochenplanung
- Zeit für Führung organisieren

Delegieren

D

- Richtig delegieren
- Das Delegationsgesprch

Gesprächstechniken

E

- Non-direktive Gesprächstechniken
- Gute Führungsfragen und schlechte
- Aktives Zuhören

Weiß & Seninger

Die Führungsprofis

Reutlingen 07121-321955

München 089-97392288

info@wei-sen.de

www.wei-sen.de