



Echte Mitarbeiterentwicklung

animiert Mitarbeiter dazu, über sich
hinauszuwachsen.

Seminarausschreibung
Mitarbeiterbewertung



Weiß & Senninger
Partner für Entwicklung



Mitarbeiter- bewertung

Sechs Schritte zum unternehmensspezifischen Mitarbeitergespräch

Wir entwickeln mit Ihnen eine spezifische Systematik, um Mitarbeitergespräche durchzuführen, die von Führungskräften und Mitarbeitern gleichermaßen akzeptiert und umgesetzt werden. Nutzen Sie das Mitarbeitergespräch, um das Engagement Ihrer Mitarbeiter auf die Unternehmenswerte auszurichten und Potenziale Ihrer Mitarbeiter zu erfassen.

1. strategische Ziele, Werte und Anforderungen

Mitarbeiterbewertung setzt unternehmensspezifische Werte voraus. Wir entwickeln mit Ihrer Geschäftsführung strategisch relevante Unternehmenswerte.

2. Erfassungsinstrument

Ihre Unternehmenswerte werden in messbaren und beobachtbaren Verhaltensweisen beschrieben. Die unternehmensspezifischen Anforderungen finden im Konzept und im Leitfaden für die Mitarbeitergespräche Berücksichtigung.

3. Mitarbeitergespräche/Zielvereinbarung

Wir schulen und trainieren Ihre Führungskräfte in der Durchführung von Mitarbeitergesprächen und Zielvereinbarungsgesprächen.

4. Bedarfsanalyse

Nach Wertung und Erfassung der Mitarbeiterpotenziale werden diese mit den strategischen Anforderungen des Unternehmens verglichen. Daraus lässt sich der notwendige Qualifizierungsbedarf ermitteln.

5. Qualifizierungs- und Entwicklungsmaßnahmen

Wir unterstützen Sie bei Planung und Organisation Ihrer Trainings- und Entwicklungsmaßnahmen. Jede Maßnahme wird vorher mit konkreten Zielen versehen, damit in der Evaluation die Wirkung bewertet werden kann.

6. Evaluation/Bildungscontrolling

Erfolgsbewertung und Neuausrichtung. Auswirkung auf die strategischen Ziele