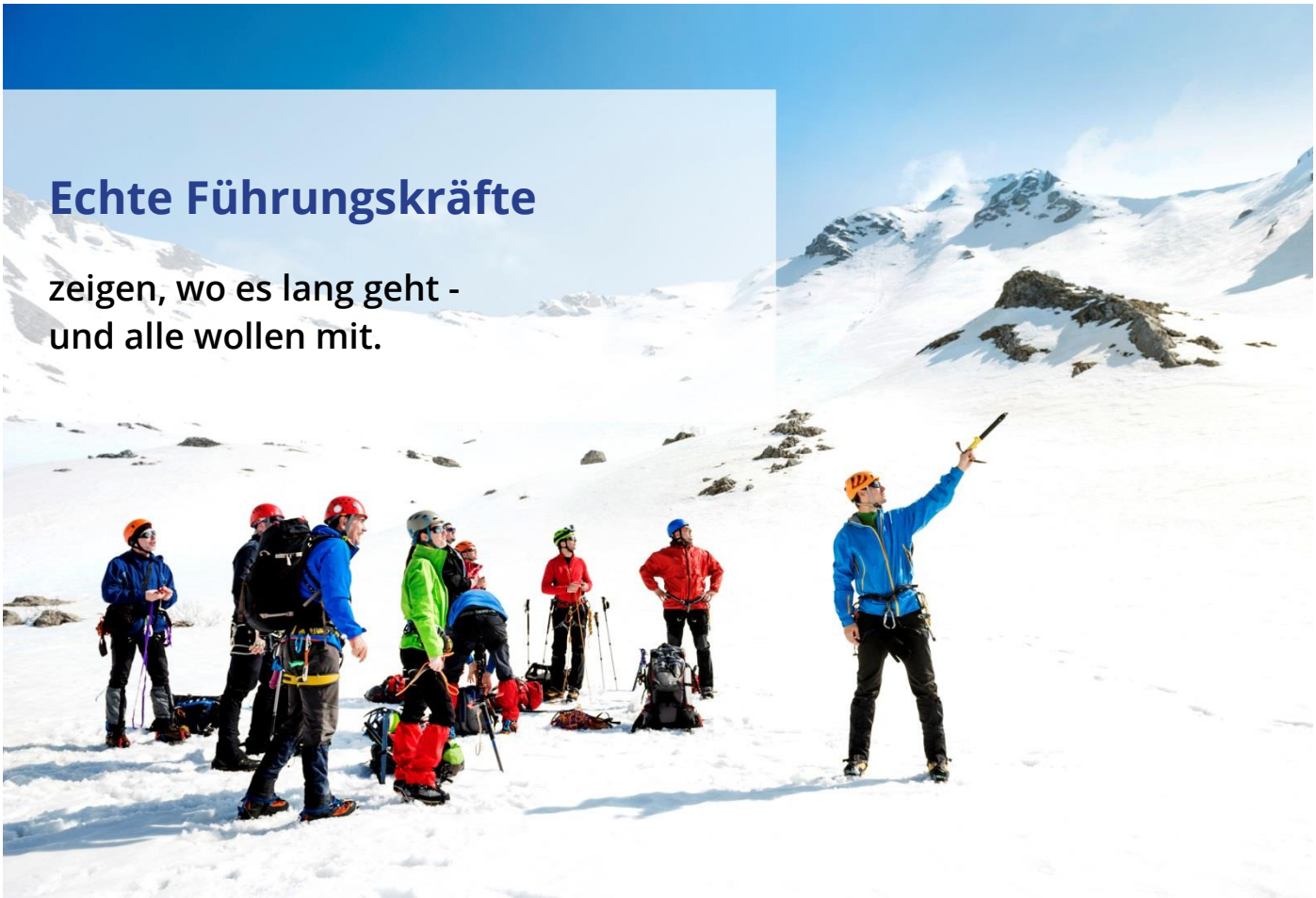

Seminarausschreibung

Kollegiale Beratung

Weiß & Senninger
Partner für Entwicklung

Weiß & Senninger
Partner für Entwicklung

Kollegiale Beratung

Wie Sie berufliche Fragestellungen und Probleme durch die Unterstützung eines festen Kollegenkreises lösen.

Kollegiale Beratung – Kollegen als Coach

Alle reden von Netzwerken – dabei gibt es nichts Besseres als kollegiale Beratung.
Kollegiale Beratung ist ein strukturiertes Beratungsgespräch in einer festen Gruppe, die sich regelmäßig trifft. Dort wird ein Teilnehmer von den übrigen Teilnehmern beraten mit dem Ziel, Lösungen für eine konkrete berufliche Schlüsselfrage zu finden. Nach einer Startphase findet die Beratung ohne professionellen Berater statt. Dadurch kann die Gruppe in hohem Maße selbstbestimmt zeitlich angemessene Treffen vereinbaren.

Zielgruppe

Operative und strategische Führungskräfte, Manager, Projektleiter

Ziele des Seminars

- Lösungen für konkrete und aktuelle Führungsprobleme selbst erarbeiten und zur direkten Umsetzung motivieren.
- Kontinuierliche Reflexion der eigenen Führungsrolle, der Einstellungen und Verhaltensweisen.
- Schlüsselqualifikationen der Führung weiterentwickeln: kommunikative und interaktionelle Kompetenz, Coaching-Kompetenz, Methoden- und Problemlösekompetenz.
- Weiterentwicklung und Profilierung einer Führungs- und Unterstützungskultur im Unternehmen/ am Standort.

Inhalte

- Die Basismethode kennenlernen und sicher anwenden
- Sechs Phasen der kollegialen Beratung
- Klärung des Rollen- und Selbstverständnisses
- Übungen aus der eigenen Arbeitspraxis
- Weitere verfeinerte Aufbaumethoden

Methoden

- Theoriesequenzen bringen methodisches Repertoire
- Angeleitete Praxisübungen ermöglichen den Start in eine selbstorganisierte Lerngruppe.
- Bearbeitung persönlicher Fallbeispiele bringen Praxistransfer

Dauer

2 Tage Startworkshop und Begleitung der Gruppe nach Absprache.

Weiß & Senninger
Partner für Entwicklung

Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288

info@wei-sen.de
www.wei-sen.de