

## Echte Führungskräfte

zeigen, wo es lang geht -  
und alle wollen mit.



Seminarausschreibung  
Grundlagen der Führung

 **Weiß & Senninger**  
Partner für Entwicklung



## Grundlagen der Führung

„Wer ein Unternehmen führen will, der muss Menschen führen. Wer Menschen führen will, der muss sich selbst führen. Wer sich selbst führen will, muss wissen, wo er hin will, dort hingehen und sich nicht umdrehen.“

*Antoine de Saint-Exupery*

### Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

Eine Führungsaufgabe zu übernehmen, erfordert eine Veränderung der eigenen Einstellung, des Denkens und des Handelns. Dies muss und kann erlernt werden.

#### Zielgruppe

Neue Führungskräfte und solche, die auf dem Weg dahin sind.

#### Ziele

Die Teilnehmer reflektieren ihr Bild von Führung und ihr Führungsverhalten, sie erlernen moderne Führungsmethoden und -werkzeuge und sie entwickeln ein bewusstes Verständnis für die eigene Rolle und Verantwortung als Führungskraft.

#### Inhalte

- Wie habe ich mein eigenes Führungsbild entwickelt?
- Bedürfnisse und Situation der Mitarbeiter
- So funktioniert Motivation
- Kennenlernen eines Führungsmodells (Aufgaben, Grundsätze und Werkzeuge der Führung)
- Führungsstile und ihre Auswirkungen; situatives Führen
- Umgang mit Macht und Autorität
- Der Rollenwechsel vom Mitarbeiter zur Führungskraft, was dabei zu beachten und zu tun ist
- Führungsaufgaben lernen: Ziele vorgeben, Aufgaben delegieren, Umsetzung kontrollieren
- Non-direktive und direktive Führungssituationen
- Der Unterschied zwischen managen und führen

#### Methoden

- Theoriesequenzen bringen Wissen und methodisches Repertoire
- Praktische, erfahrungsorientierte Übungen vertiefen die Themen in erfahrbaren Handlungen.
- Angeleitete Reflexionen - einzeln, in der Kleingruppe und im Plenum - ermöglichen den Abgleich mit der eigenen Realität.

#### Dauer

2 Tage

Weiß & Senninger  
Partner für Entwicklung

Reutlingen 07121-321955  
München 089-97392288

info@wei-sen.de  
www.wei-sen.de