

Echte Führungskräfte

zeigen, wo es lang geht -
und alle wollen mit.



Seminarreihe

Führungskräfte Entwicklungsprogramm



Weiß & Senninger
Partner für Entwicklung



Führungskräfte- Entwicklungsprogramm

Machen Sie Ihre Führungskräfte fit für zeitgemäße Führungsarbeit

Die Anforderungen an eine Führungskraft entwickeln sich weiter, dafür braucht sie eine klare Haltung und wirksame Werkzeuge, um die eigenen Ressourcen effektiv einzusetzen.

Eine moderne Führungskraft braucht Persönlichkeit und Autorität. Sie muss ein gutes Kommunikationsverhalten besitzen, verbunden mit emotionaler Intelligenz und sozialer Kompetenz. Sie muss fachlich versiert und darüber hinaus veränderungsfähig sein. Sie kann komplex und strategisch denken, Handlungen abwägen und Entscheidungen fällen.

Sinn des Programms

Um dieses Ziel einer qualitätvollen Führungsarbeit zu erreichen, braucht es Ausbildung und Training der eigenen Führungs-persönlichkeit und der benötigten Methoden. Sonst schleifen sich Halbwissen und Gewohnheiten ein die zu einem unbefriedigenden Führungsergebnis, Demotivation der Mitarbeiter oder in Unklarheiten führen.

Ziele des Programms

Mit diesem Programm qualifizieren wir Führungskräfte, die ihr Führungsverhalten nachhaltig entwickeln wollen oder sollen.

So wird ein einheitlicher Standard in den entscheidenden Führungsmethoden im Unternehmen geschaffen.

Zielgruppe

Nachwuchsführungskräfte, die im Unternehmen von Mitarbeitern zur Führungskraft entwickelt werden sollen.

Führungskräfte der ersten beiden Führungsebenen, um eine solide und breite Ausbildung zu erhalten.

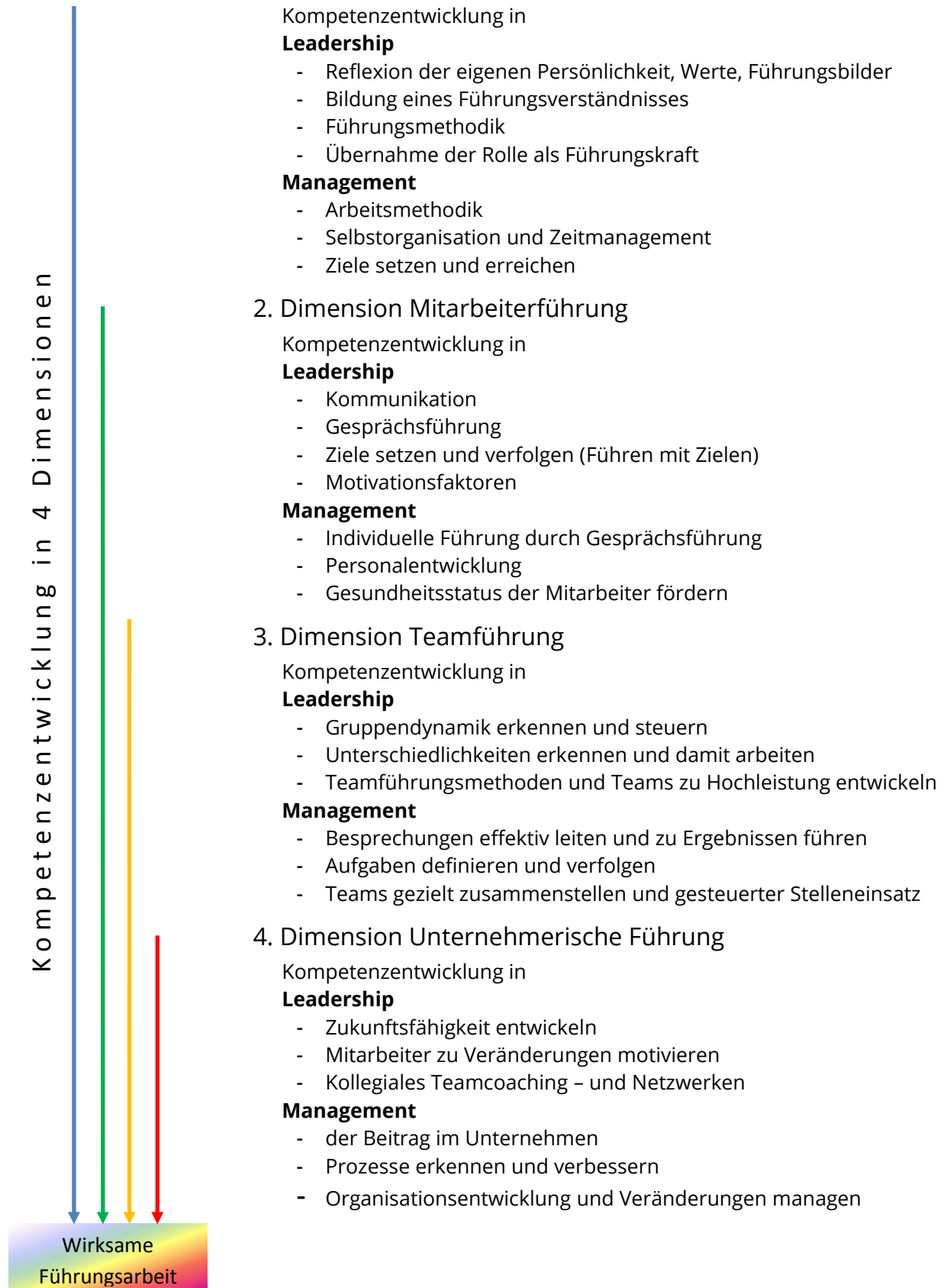
Inhalte

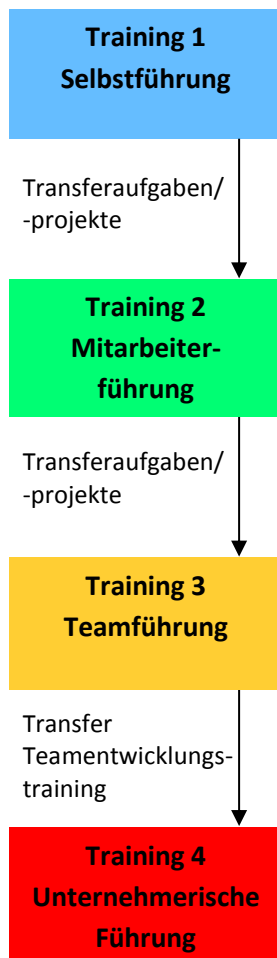
Im Führungskräfteentwicklungs-programm geht es um die vier Dimensionen von Führung.

Beschrieben sind hier die Kompetenzen, die geschult und entwickelt werden:



Führungskompetenzentwicklung in vier relevanten Dimensionen





Umsetzung

Zu jeder Dimension führen wir ein Training durch, in dem die Grundlagen dazu gelehrt und trainiert werden. Oft zeigt sich jedoch, dass diese Inhalte nicht ausreichen. Dann bieten wir Ihnen gerne ergänzende Trainings an. Das Programm dauert ca. ein Jahr.

Die Trainings

Die Trainings werden in geeigneten Tagungshotels mit Übernachtung durchgeführt. Das fördert die Lernfähigkeit der Teilnehmer und schafft eine engere Vernetzung der Lerngruppe. In der Regel dauern sie zwei Tage.

Wirksamkeit durch Transfer

Die Wirksamkeit der Trainings wird durch Transfersicherung unterstützt. Dazu empfehlen wir einen Startworkshop mit den Führungskräften der Teilnehmer.

Nach jedem Training gibt es Transferaufgaben oder Projektaufträge, deren Umsetzung im nächsten Training reflektiert wird. Außerdem wird die Bildung von Lernpartnerschaften unterstützt.

Nach dem Baustein Teamführung bieten wir für die Führungskräfte ein Teamtraining mit Life-Teamsitzung an. Dadurch wird die Unterstützung sehr viel effektiver.

Für die Teilnehmer bieten wir außerdem individuelles Coaching an. Dafür sollte ein Budget bereitgestellt werden.

Methoden

- Theoriesequenzen bringen Wissen und methodisches Repertoire.
- Praktische, erfahrungorientierte Übungen vertiefen die Themen in erfahrbaren Handlungen.
- Angeleitete Reflexionen - einzeln, in der Kleingruppe und im Plenum -ermöglichen den Abgleich mit der eigenen Realität.
- Fall-Coaching-Sequenzen zur praktischen Anwendung
- Rollenspiele mit Videoauswertung
- Erarbeitung klarer Umsetzungsziele und -maßnahmen

Unternehmensindividuelle Anpassung

Am besten wird eine Maßnahme, wenn sie speziell auf das Unternehmen und die entsprechenden Bedürfnisse zugeschnitten wird. Sprechen Sie uns an. Wir erstellen Ihnen ein individuelles Angebot.

Eine Auswahl unserer Fhrungstrainings finden Sie im Internet unter <http://www.wei-sen.de/fuehrungstraining.php>