

Echte Führungskräfte

zeigen, wo es lang geht -
und alle ziehen mit.



Führungskräfte-Entwicklungsprogramm





Führungskräfte- Entwicklungsprogramm

Machen Sie Ihre Führungskräfte fit für zeitgemäße Führungsarbeit

Die Anforderungen an eine Führungskraft entwickeln sich weiter, dafür braucht sie eine klare Haltung und wirksame Werkzeuge, um die eigenen Ressourcen effektiv einzusetzen.

Eine moderne Führungskraft braucht Persönlichkeit und Autorität. Sie muss ein gutes Kommunikationsverhalten besitzen, verbunden mit emotionaler Intelligenz und sozialer Kompetenz. Sie muss fachlich versiert und darüber hinaus vernderungsfhig sein. Sie kann komplex und strategisch denken, Handlungen abwägen und Entscheidungen fllen.

Sinn des Programms

Um dieses Ziel einer qualitätsvollen Führungsarbeit zu erreichen, braucht es Ausbildung und Training der eigenen Führungspersönlichkeit und der benötigten Methoden. Sonst schleifen sich Halbwissen und Gewohnheiten ein die zu Unklarheiten in Zielen und Entscheidungen, einem unbefriedigenden Fhrungsergebnis und zur Demotivation der Mitarbeiter führen.

Ziele des Programms

Mit diesem Programm qualifizieren wir Führungskräfte, die ihr Führungsverhalten nachhaltig entwickeln wollen oder sollen.

Damit wird ein einheitlicher Standard in den entscheidenden Führungsmethoden im Unternehmen geschaffen.

Zielgruppe

Nachwuchsführungskräfte, die im Unternehmen von Mitarbeitern zur Führungskraft entwickelt werden sollen.
Führungskräfte der ersten beiden Führungsebenen, um eine solide und breite Ausbildung zu erhalten.

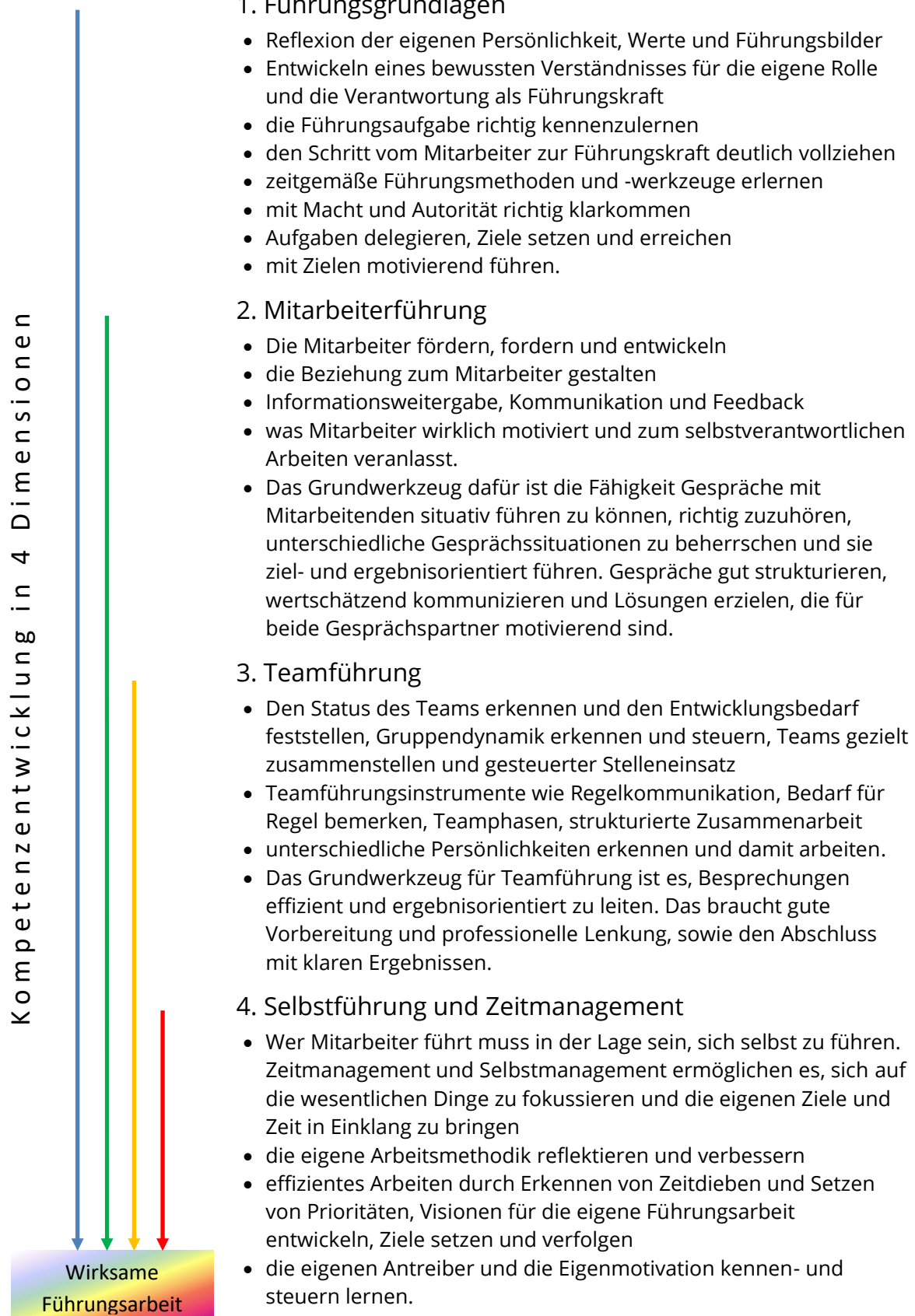
Inhalte

Im Fhrungskrfteentwicklungsprogramm geht es um die vier Dimensionen von Führung.

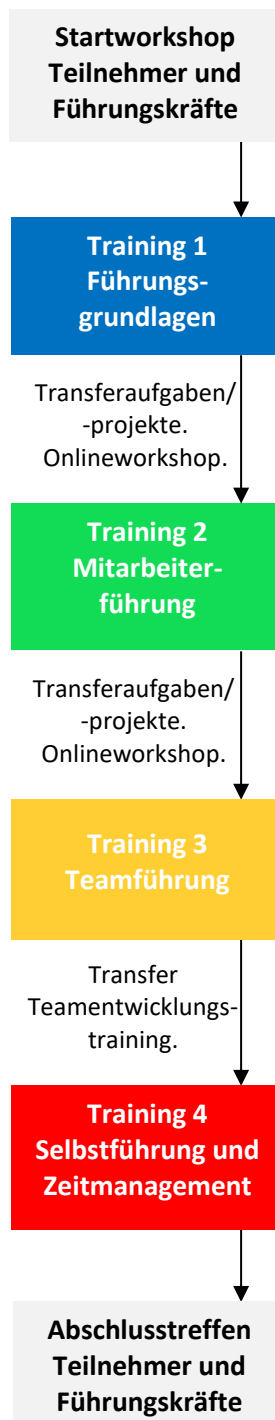
Beschrieben sind hier die Kompetenzen, die geschult und entwickelt werden:



Führungskompetenzentwicklung in vier Dimensionen



Umsetzung



Zu jeder Dimension führen wir ein Training durch, in dem die Grundlagen dazu gelehrt und trainiert werden. Das Programm dauert ca. ein Jahr. Wenn sich zeigt, dass diese Inhalte nicht ausreichen, bieten wir Ihnen gerne ergänzende Trainings an.

Die Trainings

Die Trainings werden in geeigneten Tagungshotels mit Übernachtung durchgeführt. Das fördert die Lernfähigkeit der Teilnehmer und schafft eine engere Vernetzung der Lerngruppe. In der Regel dauern sie zwei Tage.

Wirksamkeit durch Transfer

Die Wirksamkeit der Trainings wird durch Transfersicherung unterstützt. Dazu empfehlen wir einen Startworkshop mit den Führungskräften der Teilnehmer.

Nach jedem Training gibt es Transferaufgaben oder Projektaufträge, deren Umsetzung im darauffolgenden Training reflektiert wird.

Außerdem unterstützen wir die Bildung von Lernpartnerschaften.

In kurzen Onlineworkshops werden die Fortschritte der Transferaufgaben begleitet.

Zusätzliche Vertiefungsoptionen

Nach dem Baustein „Teamführung“ bieten wir für die Führungskräfte ein **Teamtraining** mit Life-Teamsitzung an. Dadurch wird die Unterstützung sehr viel effektiver.

Für die Teilnehmer bieten wir außerdem **individuelles Coaching** an.

Dafür sollte ein Budget bereitgestellt werden.

Zur Standortbestimmung bieten wir ein **180° Fhrungsfeedback**, den **Fhrungsdialog**, an. Dabei erhält der Teilnehmer von den eigenen Mitarbeitern Rückmeldung über sein Führungsverhalten. Die Ergebnisse daraus werden in einem Workshop besprochen, in dem dann echte Vereinbarungen beschlossen werden.

Trainer

Alfried Weiß, Berater, Trainer, Coach von Weiß & Senninger

Methoden

Wir sind davon überzeugt, dass Lernen am besten durch selbst Erlebtes und Erfahrenes entsteht, das anschließend reflektierend vertieft wird. In den Trainings vermitteln wir deshalb in kurzen Theoriesequenzen Wissen und methodisches Repertoire. Praktische, zum Teil erfahrungsorientierte Übungen, vertiefen die Themen in erfahrbaren Handlungen. Rollenspiele ermöglichen praktische Erfahrungen mit dem Gelernten, teilweise auch mit Videoauswertung. Die daran anschließenden moderierten Auswertungen stellen einen Transfer zum Arbeitsalltag her. Filme und andere interaktive Medien lassen andere Sichtweisen und Ansätze zu Wort kommen. Angeleitete Reflexionen - einzeln, in der Kleingruppe, im Plenum, als Feedback - ermöglichen den Abgleich mit der eigenen Realität.

In den Workshops liegt der Fokus auf der eigenen Erarbeitung der Fälle. Dies kann in Form von kollegialem Teamcoaching, von Gruppencoaching oder in einer Kombination daraus erfolgen. Darüber hinaus ergänzen Impulsvorträge oder ergänzende inhaltliche Inputs die selbst erarbeiteten Lösungsansätze.

Unternehmensindividuelle Anpassung

Am besten wird eine Maßnahme, wenn sie speziell auf das Unternehmen und die entsprechenden Bedürfnisse zugeschnitten wird. Sprechen Sie uns an. Wir erstellen Ihnen ein individuelles Angebot.

Die Trainings bieten wir in deutscher und englischer Sprache an



Eine Auswahl unserer Führungstrainings finden Sie im Internet unter <http://www.wei-sen.de/fuehrungstraining.php>

Unser Serviceversprechen

Sie finden in uns einen zuverlässigen, erfahrenen und kompetenten, engagierten und leidenschaftlichen Partner. Für Ihr Unternehmen, das Team und für jeden Einzelnen.

Leistungserbringung

Zur Leistungserbringung gehören:

- die Beratung der Personalentwicklung und der Entscheider
- die Konzeption, Vorbereitung und die Durchführung der Trainings, Workshops und Coachings
- alle Schulungsunterlagen, Handouts und Materialien, die im Training verwendet werden
- ein hochwertiges Fotoprotokoll von allen im Training erstellten und verwendeten Aufschrieben

Referenzen

Unternehmen, in denen wir vergleichbare Programme umgesetzt haben:

- Airbus DS – Friedrichshafen, München
- Bessey Tools - Bietigheim
- Grob Werke Anlagenbau- Memmingen
- Kassenärztliche Vereinigung Baden-Württemberg – Stuttgart
- Michelin Reifenwerke – Bamberg
- PepsiCo Getränkehersteller– Neu Isenburg
- Rudolf Chemie - Geretsried
- Robert Bosch GmbH - Ansbach
- Valeo Schalter und Sensoren – Bietigheim, Wemding, Prag

Weiß & Senninger
Die Führungsprofis

Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288
info@wei-sen.de
www.wei-sen.de



Büro Reutlingen

Alfried Weiß

Lohengrinstrae 8
72768 Reutlingen

Telefon 07121 - 32 19 55
Mobil 0177 - 732 19 55
weiss@wei-sen.de

Büro München

Tom Senninger

Platenstrae 6
80336 München

Telefon 089 - 9 739 22 88
Mobil 0177 - 739 22 88
senninger@wei-sen.de

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gerne persönlich.
Mehr Informationen unter www.wei-sen.de