

Echte Führungskräfte

zeigen, wo es lang geht -
und alle wollen mit.



Coaching



Weiß & Senninger
Die Führungsprofis



„Schwierige Entscheidungen oder auch innere Konflikte bespreche ich mit meinem Coach. Das hat mich weiter gebracht und mich in meinen Entscheidungen stark gemacht.“

Coaching ist Hilfe zur Selbstklärung

Es gibt Situationen und Fragen im Leben, da hilft es enorm, sich mit einer neutralen Person auszutauschen. Schwierige Entscheidungen oder ärgerliche Situationen im Beruf, eine Neuorientierung persönlicher Ziele und Perspektiven oder ganz einfach der Wille, an sich und der eigenen Entwicklung zu arbeiten. Zu diesen Themen biete ich Ihnen Coaching an.

An wen richtet sich das Coachingangebot?

alle, die an sich arbeiten oder persönliche Fragen klären wollen.

Was sind die Coachingziele?

Das Ziel Ihres Coachings definieren Sie. Im Erstgespräch werde ich Sie nach Ihren Zielen fragen. Daran orientiert sich das Vorgehen.

Wie gehen wir vor?

- Ich stelle Ihnen viele gute Fragen, die Sie zum Nachdenken über sich selbst und Ihre Situation anregen. Das bewirkt einen inneren Klärungs- und Entscheidungsprozess. Das Gute daran: Sie geben die Antworten selbst und entwickeln Ihre eigene Lösung auf Ihre Fragen.
- Ich spiegle Ihnen Ihr Verhalten - vollkommen subjektiv, aber ehrlich, offen und direkt. Mit ungeschminktem Feedback können Sie Ihre Wirkung überprüfen.
- Ich unterstütze Sie auf Wunsch mit hilfreichen Methoden, die Ihnen helfen, im beruflichen Alltag wirkungsvoll aufzutreten.

Methoden im Coaching

- Lösungsorientierte Fragetechniken (Solutionsurfers)
- Fallbearbeitung
- Rollenspiel und Gestaltarbeit
- Inneres Team nach Schulz v. Thun
- Zielmatrix
- Aufstellungen
- Lebensrad als Work-Life-Balance Orientierung
- Persönliche Werte als Entscheidungsgrundlage

Dauer und Ort

- Eine Coachingeinheit in München dauert zwei Stunden.
- Ich biete Coaching live in meinem Büro oder Online an
- Eine Coachingwanderung im Voralpenland vier Stunden.

Tom Senninger

Platenstraße 6
80336 München
089-97 39 22 88
senninger@wei-sen.de
www.wei-sen.de



Profil Tom Senninger

„Behandelst Du die Menschen so, wie sie sind, werden sie schlechter; behandelst Du die Menschen aber so, wie sie sein könnten, werden sie besser.“

J.W.v. Goethe



Alle Trainings und Workshops biete ich auch in englischer Sprache an



Weiße & Senninger
Tom Senninger

Platenstraße 6
80336 München
089-97392288
senninger@wei-sen.de
www.wei-sen.de

Trainer und Coach seit 1999.

Geschäftsführung von Weiß & Senninger seit 2006

Arbeitsschwerpunkte

- Führungstraining, Führungscoaching
- Agile Führung und agiles Projektmanagement
- Teamentwicklung, Teamanalyse mit dem [Team-Radar®](#)
- [U-Bootworkshop](#)

Qualifikationen

- Personal-und Organisationsentwickler, WBB / PDI
- Zertifizierter Scrum Master und Product Owner (Scrum.org)
- Horse Assisted Trainer (HorseDream GmbH)
- Systemisches Kurzzeitcoaching (Peter Szabo)
- Kommunikation und Gruppenleitung (Schulz v. Thun)
- Diagnose und Intervention (Schulz v. Thun)
- Assessor für EFQM (TQM)
- Experience Based Training & Development (Project Adventure, Inc. USA)
- Anthro-Energetik/Fähigkeiten-Aktivierende Therapie (FH München)
- Teaching and Learning in Virtual Learning Environments (Universität Saarbrücken)
- Diplom Sozial-Pädagoge (FH München)

Publikationen

„Abenteuer leiten –in Abenteuern lernen“, Handbuch für erfahrungsorientierte Didaktik, Münster 2000

„Gruppe, Team, Spitzenteam – Das Handbuch zur Teamführung“, Münster 2011

Was mir wichtig ist

Das Erlebnis, in einem Spitzenteam zu arbeiten, ist eine tiefgreifende Erfahrung: das Team erreicht in der engagierten Zusammenarbeit spektakuläre Ziele und gleichzeitig einen starken Zusammenhalt.

Arbeitsgruppen darin unterstützen, ein erfolgreiches Spitzenteam zu werden, ist ein besonderer Reiz und Wert meiner Tätigkeit.