

Echte Führungskräfte

zeigen, wo es lang geht -
und alle wollen mit.



Seminarausschreibung
Change-Management



Weiß & Senninger
Die Führungsprofis



Die Notwendigkeit für Veränderungen zu erkennen, Veränderungen anzustoßen und den Veränderungsprozess zu begleiten
Das ist eine originäre Führungsaufgabe.

Weiß & Senninger
Die Führungsprofis

Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288

info@wei-sen.de
www.wei-sen.de

Führen heißt verändern.

Die rasanten Entwicklungen auf dem Markt erfordern eine hohe Flexibilität der Unternehmen und damit auch ein hohes Maß an Veränderungsfähigkeit. Führungskräfte müssen Chancen ergreifen, Gestalten statt verwalten. Dazu ist es wichtig die Mitarbeiter einzubinden und auf neue Herausforderungen und Aufgaben einzustellen.

Zielgruppe

Führungskräfte und Projektleiter

Ziele des Seminars

Die Teilnehmer können schneller auf notwendige Veränderungen reagieren und innerhalb ihres eigenen Verantwortungsbereiches Veränderungen proaktiv umsetzen.

Inhalte

- Der blinde Fleck – Veränderungsbedarf selbst erkennen
- Mythen und Einstellungen, die Veränderungen verhindern
- Veränderungsprozesse und -phasen erkennen und steuern
- Drei Ebenen der Veränderung: können – wollen – dürfen
- Motivation halten und erzeugen und Demotivation verhindern
- Mit Widerständen umgehen
- Gruppendynamik und schwierige Situationen im Veränderungsprozess
- Proaktiv vs. reaktiv – die eigene Rolle im Veränderungsprozess
- Veränderungsszenarien und Aufgaben an die Führung
- Reflexion über aktuelle Veränderungsprozesse im eigenen Verantwortungsbereich

Methoden

- Theoriesequenzen bringen Wissen und methodisches Repertoire.
- Praktische, erfahrungsorientierte Übungen vertiefen die Themen in erfahrbaren Handlungen.
- Angeleitete Reflexionen – einzeln, in der Kleingruppe und im Plenum – ermöglichen den Abgleich mit der eigenen Realität.
- Erarbeitung klarer Umsetzungsziele und -maßnahmen

Dauer

2 Tage