



Profil Tom Senninger

„Behandelst Du die Menschen so, wie sie sind, werden sie schlechter; behandelst Du die Menschen aber so, wie sie sein könnten, werden sie besser.“

J.W.v. Goethe



Alle Trainings und Workshops biete ich auch in englischer Sprache an



Weiß & Senninger
Tom Senninger

Platenstraße 6
80336 München
089-97392288
senninger@wei-sen.de
www.wei-sen.de

Trainer und Coach seit 1999.

Geschäftsführung von Weiß & Senninger seit 2006

Arbeitsschwerpunkte

- Führungstraining, Führungscoaching
- Agile Führung und agiles Projektmanagement
- Teamentwicklung, Teamanalyse mit dem [Team-Radar](#)[®]
- Moderation von Change-Prozessen

Qualifikationen

- Personal-und Organisationsentwickler, WBB / PDI
- Scrum Master und Product Owner (Scrum.org)
- Horse Assisted Trainer (HorseDream GmbH)
- Systemisches Kurzzeitcoaching (Peter Szabo)
- Kommunikation und Gruppenleitung (Schulz v. Thun)
- Diagnose und Intervention (Schulz v. Thun)
- Assessor für EFQM (TQM)
- Experience Based Training & Development (Project Adventure, Inc. USA)
- Anthro-Energetik/Fähigkeiten-Aktivierende Therapie (FH München)
- Teaching and Learning in Virtual Learning Environments (Universität Saarbrücken)
- Diplom Sozial-Pädagoge (FH München)

Publikationen

„Abenteuer leiten –in Abenteuern lernen“, Handbuch für erfahrungsorientierte Didaktik, Münster 2000

„Gruppe, Team, Spitzenteam – Das Handbuch zur Teamführung“, Münster 2011

Was mir wichtig ist

Das Erlebnis, in einem Spitzenteam zu arbeiten, ist eine tiefgreifende Erfahrung: das Team erreicht in der engagierten Zusammenarbeit spektakuläre Ziele und gleichzeitig einen starken Zusammenhalt.

Arbeitsgruppen darin unterstützen, ein erfolgreiches Spitzenteam zu werden, ist ein besonderer Reiz und Wert meiner Tätigkeit.