



Transformationale Führung lernen

Online Seminar Serie

 Weiß & Senninger
Die Führungsprofis



Transformationale Führung lernen

Begeistern, statt anweisen: So führen Sie transformational

Früher verstand man unter guter Führung 'kommandieren und kontrollieren'. Heute sind mündige, kreative und mutige Köpfe gefragt. Transformationale Führung geht davon aus, dass der Mensch eine angeborene Tendenz hat, sich selbst zu verwirklichen und Eigenständigkeit zu entwickeln. Diese Neigung gilt es zu fördern. Wer seine Mitarbeiter zum Mitdenken und zur Mitverantwortung anregen will, darf nicht zu viele Anweisungen aussprechen.

In diesem Online-Coaching lernen Sie in acht Sessions, sowohl Ihre persönliche Haltung zur Führungsrolle zu definieren, Ihre Mitarbeiter situativ richtig zu behandeln und sind für schwierige Gespräche vorbereitet. Tipps und Trick aus dem Kollegenkreis runden die Inhalte ab.

*Die inspirierende Methode der transformationalen Führung basiert auf 4 Säulen:
Einfluss durch Vorbild,
Motivation durch Inspiration,
Anregung von Eigenverantwortung und individuelle Unterstützung.*

Vorgehensweise

- Inhouse Training
- Maximal 8 Teilnehmer
- 8 x 2 h live moderiertes Onlinecoaching
- Umsetzungsaufgaben zwischen den Modulen
- Seminarunterlagen
- Termine nach Vereinbarung

Weiß & Senninger
Die Führungsprofis
Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288
info@wei-sen.de
www.wei-sen.de



Transformationale Führung lernen

- 1 Einführung**
- Themen, Regeln, Vorgehensweise, Bekannt werden
 - Der Unterschied zwischen transformationaler und transaktionaler Führung; Laissez-faire vermeiden
 - Führungsvorbilder

- 2 Einfluss durch Vorbild**
- Wodurch echte Führungspersonlichkeiten Achtung verdienen
 - Persönliche Vision und Ziele erarbeitet

- 3 Motivation durch Inspiration**
- Inspirationsquellen
 - Rahmenbedingung schaffen
 - Sinn vermitteln

- 4 Intellektuelle Stimulation**
- Fragen statt anweisen
 - Perspektivwechsel
 - Kundenpräsenz
 - Umgang mit Fehlern

- 5 Individuelle Unterstützung**
- zuhören
 - servant leadership

- 6 Herausfordernde Ziele vereinbaren**
- Umgang mit Zielen lernen
 - Commitment erzeugen
 - Fallbeispiele

- 7 Delegation von Befugnissen**
- Echtes Delegieren
 - Kontrolle abgeben
 - Transformationale Kontrollmechanismen

- 8 Persönlicher Führungsstandpunkt**
- Umsetzung im Arbeitsalltag
 - Fallbeispiele

*Die inspirierende Methode der transformationalen Führung basiert auf 4 Säulen:
Einfluss durch Vorbild,
Motivation durch Inspiration,
Anregung von Eigenverantwortung und individuelle Unterstützung.*

Weiß & Senninger
Die Führungsprofis
Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288
info@wei-sen.de
www.wei-sen.de