

Echte Führungskräfte

zeigen, wo es lang geht -
und alle wollen mit.



Seminarausschreibung
Mitarbeitergespräche



Weiß & Senninger
Partner für Entwicklung



Mitarbeitergespräche

Wer für Mitarbeiter verantwortlich ist, muss in unterschiedlichen Situationen Gespräche ziel- und ergebnisorientiert führen. Dabei sollen die Gespräche zu dem von Ihnen gewünschten Ergebnis führen.

Lernen Sie unterschiedliche Gesprächssituationen zu meistern und die Kontrolle über die Situation zu haben.

Zu einer erfolgreichen Gesprächsführung gehören eine gute Vorbereitung und die Fähigkeit, sich auch bei schwierigen Themen auf das Gegenüber einzustellen und das Gespräch zu steuern.

Sie lernen Gespräche gut zu strukturieren, wertschätzend zu kommunizieren und Lösungen zu erzielen, die für beide Gesprächspartner motivierend sind.

Zielgruppe

Führungskräfte und Projektleiter

Ziele des Seminars

- Die Grundtechniken der Gesprächsführung als Führungsinstrument, deren Einsatzbedarf und -möglichkeit erlernen
- Die eigene Gesprächsführungskompetenz optimieren, um Gespräche souverän und kompetent zu führen

Inhalte

- Grundtechniken Gesprächsführung:
 - Zuhören und aktives Zuhören
 - Fragetechniken und konstruktives Feedback
- Den roten Faden im Mitarbeitergespräch im Auge behalten
- Anlässe und Ablauf unterschiedlicher Gesprächssituationen
- Verschiedene Gesprächsformen: Zielvereinbarungsgespräch, Kritikgespräch, Mitarbeitergespräch, Entwicklungsgespräch

Methoden

- Theoriesequenzen bringen Wissen und methodisches Repertoire.
- Rollenspiele mit Videoauswertung
- Praktische, erfahrungsorientierte Übungen vertiefen die Themen in erfahrbaren Handlungen.
- Angeleitete Reflexionen - einzeln, in der Kleingruppe und im Plenum -ermöglichen den Abgleich mit der eigenen Realität.

Dauer

2 Tage

Weiße & Senninger
Partner für Entwicklung

Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288

info@wei-sen.de
www.wei-sen.de