Führungs-kräfte-entwicklungs-programm

Machen Sie Ihre Führungskräfte fit für zeitgemäße Führungsarbeit

„Wer ein Unternehmen führen will, der muss Menschen führen.
Wer Menschen führen will, der muss sich selbst führen.
Wer sich selbst führen will, muss wissen, wo er hin will, dort hingehen und sich nicht umdrehen.“

Antoine de Saint-Exupery

Die Anforderungen an eine Führungskraft entwickeln sich weiter, dafür braucht sie eine klare Haltung und wirksame Werkzeuge um die eigenen Ressourcen effektiv einzusetzen.

Eine moderne Führungskraft braucht Persönlichkeit und Autorität. Sie muss ein gutes Kommunikationsverhalten, verbunden mit emotionaler Intelligenz und sozialer Kompetenz besitzen. Sie muss fachlich kompetent und darüber hinaus veränderungsfähig sein. Sie kann komplex und strategisch denken und Handlungen abwägen und Entscheidungen fällen.

Sinn des Programms

Um dieses Bild einer qualitätsvollen Führungsarbeit zu erreichen braucht es Ausbildung und Training der eigenen Führungspersönlichkeit und der benötigten Methoden. Sonst schleifen sich Halbwissen und Gewohnheiten ein und führen zu einem unbefriedigenden Führungsergebnis, was sich oft in Demotivation der Mitarbeiter oder in Unklarheiten zeigt.

Ziele des Programms

Mit diesem Programm qualifizieren wir Ihre Führungskräfte, die ihr Führungsverhalten nachhaltig entwickeln wollen oder sollen.
Sie schaffen dadurch einen einheitlichen Standard in den wichtigen und entscheidenden Führungsmethoden in Ihrem Unternehmen.

Zielgruppe

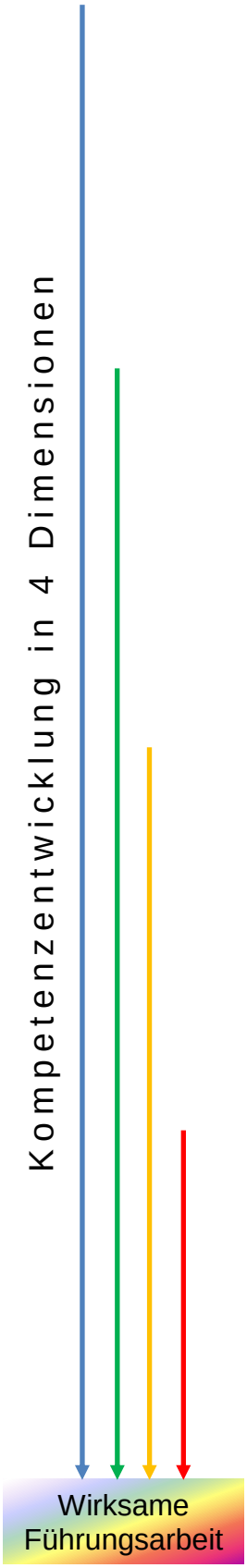
- Nachwuchsführungskräfte, die im Unternehmen von Mitarbeitern zur Führungskraft entwickelt werden sollen.
- Führungskräfte der ersten beiden Führungsebenen, um eine solide und breite Ausbildung zu erhalten.

Inhalte

Im Führungskräfteentwicklungsprogramm geht es um 4 Dimensionen von Führung. Beschrieben sind hier die Kompetenzen, die geschult und entwickelt werden:

Führungsmodell - die vier Dimensionen von Führung

Kompetenzentwicklung in vier Dimensionen



1. Dimension Selbstführung

Kompetenzentwicklung in
Leadership

- Reflexion der eigenen Persönlichkeit, Werte, Führungsbilder
- Bildung eines Führungsverständnisses
- Führungsmethodik
- Übernahme der Rolle als Führungskraft

Management

- Arbeitsmethodik
- Selbstorganisation
- Zeitmanagement
- Ziele setzen und erreichen

2. Dimension Mitarbeiterführung

Kompetenzentwicklung in
Leadership

- Kommunikation
- Gesprächsführung
- Durch Ziele führen
- Motivationsfaktoren

Management

- Führung durch Gesprächsführung
- Ziele setzen und verfolgen (Management by objectives)
- Personalentwicklung
- Gesundheitsstatus der Mitarbeiter fördern

3. Dimension Teamführung

Kompetenzentwicklung in
Leadership

- Gruppendynamik erkennen und steuern
- Unterschiedlichkeiten erkennen und damit arbeiten
- Teamführungsmethoden
- Teams zu Hochleistung entwickeln

Management

- Besprechungen effektiv leiten und zu Ergebnissen führen
- Aufgaben definieren und verfolgen
- Teams gezielt zusammenstellen
- Gesteuerter Stelleneinsatz

4. Dimension Unternehmerische Führung

Kompetenzentwicklung in
Leadership

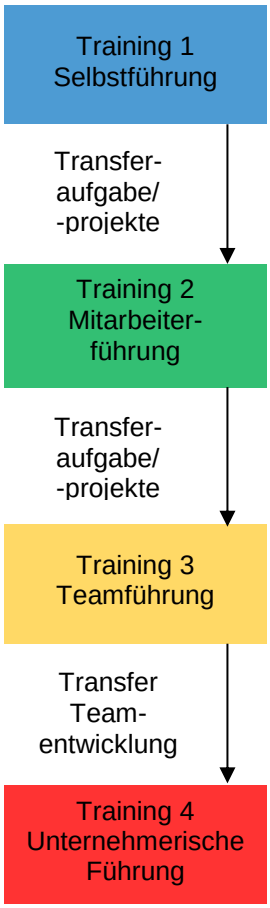
- Zukunftsfähigkeit entwickeln
- Mitarbeiter zu Veränderungen motivieren
- Netzwerken
- Kollegiales Teamcoaching – Intervision unter Kollegen

Management

- Der Beitrag im Unternehmen
- Prozesse erkennen und verbessern
- Veränderungen managen
- Organisationsentwicklung

www.wei-sen.de
info@wei-sen.de
Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288

Umsetzung



Zu jeder Dimension führen wir ein Training durch, in dem die Grundlagen dazu gelehrt und trainiert werden. Oft zeigt sich jedoch, dass diese Inhalte nicht ausreichen. Dann bieten wir Ihnen gerne ergänzende Trainings an. Das Programm dauert ca. ein Jahr.

Die Trainings

Die Trainings werden in geeigneten Tagungshotels mit Übernachtung durchgeführt. Das fördert die Lernfähigkeit der Teilnehmer und schafft eine engere Vernetzung der Lerngruppe. In der Regel dauern sie 2 Tage.

Wirksamkeit durch Transfer

Die Wirksamkeit der Trainings wird durch Transfersicherung unterstützt. Dazu empfehlen wir einen Startworkshop mit den Führungskräften der Teilnehmer.
Nach jedem Training gibt es Transferaufgaben oder Projektaufträge, deren Umsetzung im nächsten Training reflektiert wird. Außerdem wird die Bildung von Lernpartnerschaften unterstützt.
Nach dem Baustein Teamführung bieten wir für die Führungskräfte ein Teamtraining mit Life-Teamsitzung an. Dadurch wird die Unterstützung sehr viel effektiver.
Für die Teilnehmer bieten wir außerdem individuelles Coaching an. Dafür sollte ein Budget bereitgestellt werden.

Methoden

- Theoriesequenzen bringen Wissen und methodisches Repertoire
- Praktische, erfahrungsorientierte Übungen vertiefen die Themen in erfahrbaren Handlungen
- Angeleitete Reflexionen - einzeln, in der Kleingruppe und im Plenum - ermöglichen den Abgleich mit der eigenen Realität
- Fall-Coaching-Sequenzen zur praktischen Anwendung
- Rollenspiele mit Videoauswertung
- Erarbeitung klarer Umsetzungsziele und -maßnahmen

Unternehmensindividuelle Anpassung

Am besten wird eine Maßnahme, wenn sie speziell auf das Unternehmen und die entsprechenden Bedürfnisse zugeschnitten wird. Sprechen Sie uns an. Wir erstellen Ihnen ein individuelles Angebot.

Eine Auswahl unserer Führungstrainings finden Sie im Internet unter
http://www.wei-sen.de/fuehrungstraining.php