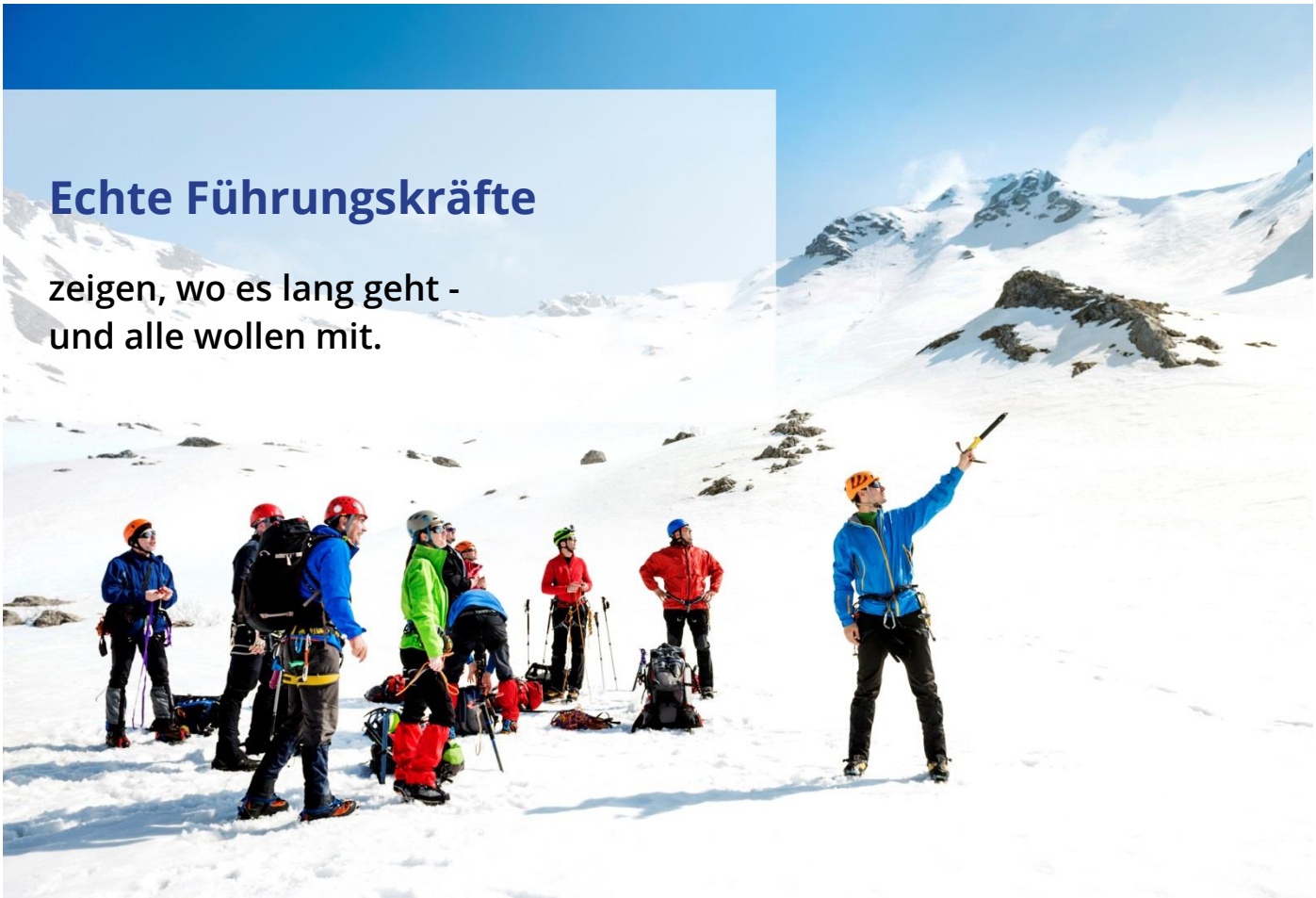

Seminarausschreibung

Führungsdialog

Weiß & Senninger
Partner für Entwicklung

Weiß & Senninger
Partner für Entwicklung

Führungsdialog

Feedback vom Mitarbeiter zum eigenen Führungsverhalten – offen und konstruktiv.

Führungsfeedback ist für Führungskräfte aller Ebenen eine wichtige Ressource für die individuelle Weiterentwicklung.

Im „Führungsdialog“ erhalten Führungskräfte in einem moderierten Abgleich von Selbst- und Fremdwahrnehmung ein ungefiltertes Führungsfeedback und können so neue Perspektiven entwickeln.

Zielgruppe

Teams, Abteilungen oder Bereiche mit ihrer Führungskraft

Ziele des Seminars

- Nutzbringendes Feedback der Mitarbeiter an ihre Führungskraft über das wahrgenommene Führungsverhalten
- Intensivierung des Dialogs über Zusammenarbeit und Führung zwischen der Führungskraft und den Mitarbeitern
- Förderung des Vertrauens untereinander
- Schaffung einer Möglichkeit zum Ansprechen von Problemen
- Verbesserung der Führungskultur und des Führungsverhaltens

Inhalte

- Aus der Mitarbeiterbefragung werden Themen ausgewählt
- Die Themen werden besprochen und eine Einigung erzielt
- Für jedes Thema wird eine Zielvereinbarungen mit konkreten Zielen und Maßnahmen erarbeitet
- Fixierung eines Termins zur Überprüfung der Vereinbarungen.

Methoden

- moderiertes Gruppengespräch

Ablauf

- Information an die Mitarbeiter über das Verfahren
- Ausfüllen von Fragebögen durch Mitarbeiter und Führungskraft
- Auswertung der Fragebögen durch den Moderator
- Vorbereitung des Dialogs mit Moderator und Führungskraft
- Moderiertes Vorbereitungsgespräch der Mitarbeiter
- Durchführung Führungsdialog
- Reflexions- und Feedbackgespräch mit der Führungskraft

Dauer des Führungsdialog

Vorgespräche: ein bis zwei Stunden. Seminar: ein halber bis ein Tag

Weiß & Senninger
Partner für Entwicklung

Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288

info@wei-sen.de
www.wei-sen.de