

Echte Führungskräfte

zeigen, wo es lang geht -
und alle wollen mit.

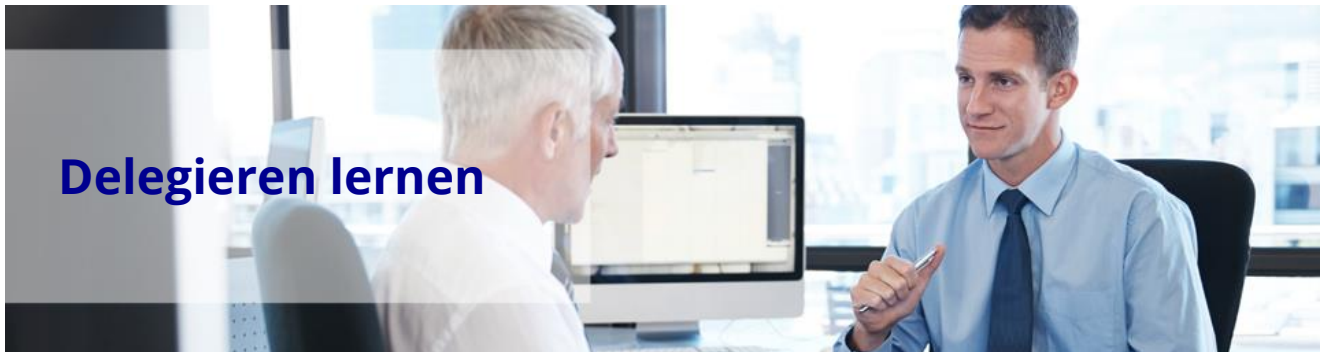


Seminarausschreibung

Delegieren lernen



Weiß & Senninger
Partner für Entwicklung



Delegieren lernen

Tue nichts, was Dein
Mitarbeiter selbst tun
kann!

Lassen Sie sich nicht den Affen auf die Schulter setzen:
Wie Sie richtig delegieren lernen

**Teilnehmer dieses Workshops üben das
Delegationsgesprch und stellen einen Begleitungsplan
mit ihren Mitarbeitern auf.**

Echte Delegation hat nichts mit Anweisen von Aufgaben zu tun. Um ganze Aufgabenbereiche an Mitarbeiter zu delegieren ist es notwendig, die damit verbundene Entscheidungsbefugnis mit zu übertragen und sich ein neues Selbstverständnis zuzulegen. Teilnehmer dieses Workshops identifizieren liebgewonnene Gewohnheiten und delegierbare Aufgaben.

Delegation bedeutet das „Ermächtigen von Mitarbeitern“ und ist damit ein Rollen-wechsel: Vom Fachexperten zum Begleiter, vom Management zur Führung. Dieser Schritt muss bewusst erfolgen, damit man der Versuchung der Rckdelegation nicht erliegt. Damit ändert sich auch das Selbstverständnis:

Fachexperten identifizieren sich mit der inhaltlichen Herausforderung einer Aufgabe. Sie genießen, Anerkennung und Ansehen durch das Lösen fachlich kniffliger Probleme.

Führungskräfte dagegen genießen es, Mitarbeiter zu begleiten und persönlichen Einfluss auf deren Entwicklung zu nehmen. Sie halten sich zunehmend fachlich heraus und übernehmen gleichzeitig eine unterstützende Funktion. Dazu sind non-direktive Gesprchsfhrungstechniken wie z.B. Fragetechniken und lsungsfokussierende Methoden hilfreich.

Inhalte

- Delegation – was ist das im Unterschied zur Anweisung?
- Delegierbare Aufgaben, delegierbare Verantwortungsbereiche
- Kompetenzanalyse meiner Mitarbeiter
- Selbstverständnis Führung: do’s und dont’s der Delegation
- Hindernisse für erfolgreiche Delegation
- Persönliche Standortanalyse
- Leitfaden Delegationsgesprch
- SMART-Fhrungsbegleitung
- Lsungsfokussierte Gesprächsführung
- Rckdelegation vermeiden

Dauer

Zwei Tage und ein Follow-up Tag

Weiß & Senninger
Partner für Entwicklung

Reutlingen 07121-321955
München 089-97392288

info@wei-sen.de
www.wei-sen.de