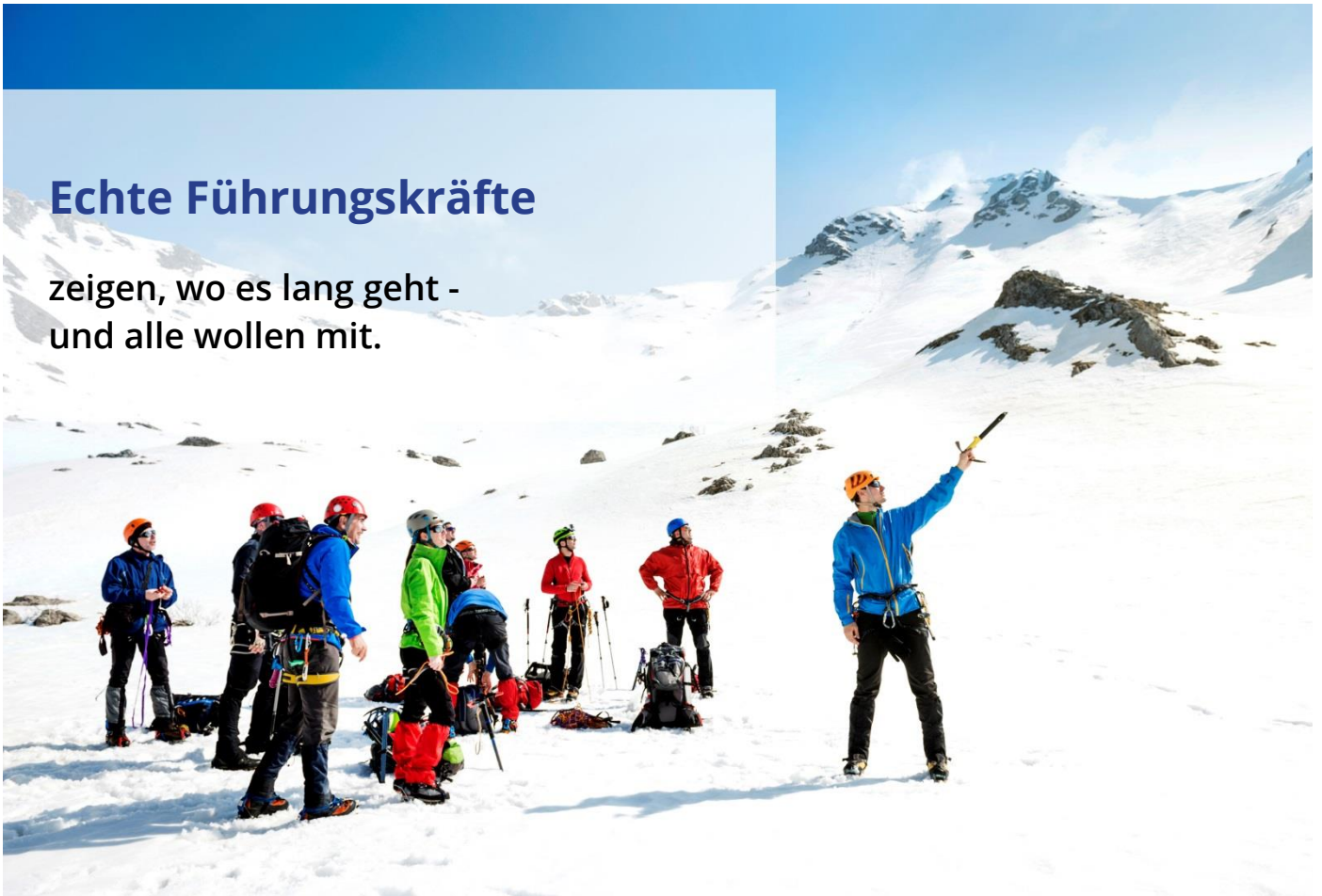


Echte Führungskräfte

zeigen, wo es lang geht -
und alle wollen mit.



Seminarausschreibung
Change Management

 **Weiß & Senninger**
Partner für Entwicklung



Die Notwendigkeit für Veränderungen zu erkennen, Veränderungen anzustoßen und den Veränderungsprozess zu begleiten
Das ist eine originäre Führungsaufgabe.

Führen heißt verändern.

Die rasanten Entwicklungen auf dem Markt erfordern eine hohe Flexibilität der Unternehmen und damit auch ein hohes Maß an Veränderungsfähigkeit. Führungskräfte müssen Chancen ergreifen, Gestalten statt verwalten. Dazu ist es wichtig die Mitarbeiter einzubinden und auf neue Herausforderungen und Aufgaben einstellen.

Zielgruppe

Führungskräfte und Projektleiter

Ziele des Seminars

Die Teilnehmer können schneller auf notwendige Veränderungen reagieren und innerhalb ihres eigenen Verantwortungsbereiches Veränderungen proaktiv umsetzen.

Inhalte

- Der blinde Fleck – Veränderungsbedarf selbst erkennen
- Mythen und Einstellungen, die Veränderungen verhindern
- Veränderungsprozesse und -phasen erkennen und steuern
- Drei Ebenen der Veränderung: können – wollen – dürfen
- Motivation halten und erzeugen und Demotivation verhindern
- Mit Widerständen umgehen
- Gruppendynamik und schwierige Situationen im Veränderungsprozess
- Proaktiv vs. reaktiv – die eigene Rolle im Veränderungsprozess
- Veränderungsszenarien und Aufgaben an die Führung
- Reflexion über aktuelle Veränderungsprozesse im eigenen Verantwortungsbereich

Methoden

- Theoriesequenzen bringen Wissen und methodisches Repertoire.
- Praktische, erfahrungsorientierte Übungen vertiefen die Themen in erfahrbaren Handlungen.
- Angeleitete Reflexionen – einzeln, in der Kleingruppe und im Plenum – ermöglichen den Abgleich mit der eigenen Realität.
- Erarbeitung klarer Umsetzungsziele und -maßnahmen

Dauer

2 Tage

Weiß & Senninger
Partner für Entwicklung

München 089-97392288
Reutlingen 07121-321955

info@wei-sen.de
www.wei-sen.de