



Profil Alfried Weiß

„Wenn Du ein Schiff bauen willst, so trommle nicht Männer zusammen, um Holz zu beschaffen, Werkzeuge vorzubereiten, Aufgaben zu vergeben und die Arbeit einzuteilen, sondern lehre die Männer die Sehnsucht nach dem weiten endlosen Meer.“

Antoine de Saint-Exupéry

Alle Trainings und Workshops biete ich auch in englischer Sprache an



Weiß & Senninger
Alfried Weiß
Lohengrinstraße 8
72768 Reutlingen
Reutlingen 07121-321955
weiss@wei-sen.de
www.wei-sen.de

Trainer, Coach und Berater seit 1994.
Geschäftsführung von Weiß & Senninger seit 2006

Arbeitsschwerpunkte

- Konzeption und Begleitung von Change- /Veränderungsprozessen in Unternehmen, Bereichen und Abteilungen
- Führungstrainings für neue und erfahrene Führungskräfte
- Teambildung und Teamentwicklung auch mit Einsatz von erfahrungsorientierten Outdoorübungen
- Moderation von Entwicklungs- und Konfliktworkshops und Führungsdialog
- Coaching von Führungs- und Fachkräften

Qualifikationen

- Systemisches Coaching und Organisationsaufstellungen COMMIT, Schondorf 2003
- Großgruppenmoderation (Zukunftskonferenz, RTSC und Open Space)/ Dr. M. zur Bonsen 2000
- MBTI Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator) / Future Systems Consulting Hamburg 1999
- Systemischer Prozess- und Projektberater/ TEMA Hamburg 1996
- Personal- und Organisationsentwickler/ WBB, PDI Tübingen 1994
- Diplom Sozial-Pädagoge/ FH Reutlingen 1990
- Lehre als Maschinenschlosser

Publikation

„Gruppe, Team, Spitzenteam – Das Handbuch zur Teamführung“, Münster 2011

Was mir wichtig ist

Gute Arbeitsbeziehungen stabilisieren Ihr Unternehmen innen und verbessern die Wettbewerbsfähigkeit nach außen. Arbeitsbeziehungen zu gestalten kann erlernt, entstandene Störungen können bearbeitet und gelöst werden. Dies zu unterstützen - darin sehe ich den Hauptschwerpunkt und den Sinn meiner Arbeit.